

**COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA SEZIONE IA.2.13 DELLE ISTRUZIONI AL REGOLAMENTO DEI MERCATI ORGANIZZATI E GESTITI DALLA BORSA ITALIANA E DEL NUOVO MERCATO**

**PREMESSA**

In data 21 marzo 2005 l'Assemblea Straordinaria ha deliberato alcune modifiche dello Statuto sociale che potranno in futuro influenzare in modo importante la struttura di governance della Società.

In particolare è stato elevato a dieci il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione e previsto che almeno uno dei primi tre candidati elencati in ciascuna lista, (presentata all'Assemblea per la nomina degli amministratori), sia indipendente ai sensi della regolamentazione di Borsa Italiana.

Tali novità permetteranno ai soci di nominare un Consiglio di Amministrazione che abbia una composizione in tutto aderente a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina delle società quotate e, conseguentemente, al Consiglio di costituire comitati composti anch'essi in ossequio alle "best practices".

La presente relazione è stata comunque redatta in base alla situazione in essere alla data del 31 Marzo 2005 data in cui la stessa è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione.

**1) LA STRUTTURA DI GOVERNANCE DELLA SOCIETA'**

Il capitale Sociale è costituito da n. 32.000.000 di azioni ordinarie da nominali Euro 0,60 pari ad Euro 19.200.000,00. La composizione del Capitale Sociale al 31 Dicembre 2004 era la seguente:

<b>AZIONISTI</b>	<b>AZIONI</b>	<b>IN %</b>
Gabetti Giovanni	5.673.361	17,7
Gabetti Elio	4.480.000	14,0
Barclays Bank PLC	6.400.000	20,0
La Gaiana s.p.a.	3.520.000	11,0
Generali Properties s.p.a.	3.200.000	10,0
Flottante	8.726.639	27,3
<b>TOTALE</b>	<b>32.000.000</b>	<b>100,0</b>

A Luglio 2003 è stato sottoscritto un patto parasociale tra ELIO GABETTI e LA GAIANA S.p.A. che sancisce vicendevoli obblighi di prelazione e covendita sulle azioni Gabetti Holding S.p.A. detenute.

Lo svolgimento dell'assemblea ordinaria e straordinaria è disciplinato da apposito regolamento, redatto in conformità agli schemi elaborati da ABI ed Assonime, approvato con deliberazione dell'assemblea ordinaria e reso pubblico sul sito [www.gabetti.it](http://www.gabetti.it).

Attualmente la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da otto membri, uno non esecutivo e indipendente, quattro non esecutivi e tre esecutivi.

Gli Amministratori, nominati in data 30 Aprile 2003, durano in carica per un periodo di tre anni, sino alla data di approvazione del Bilancio al 31 Dicembre 2005.

E' tuttavia previsto che i componenti del Consiglio di Amministrazione rassegnino le loro dimissioni con effetto dalla prossima assemblea ordinaria del 29 Aprile p.v., onde consentire la nomina di un Consiglio di Amministrazione conforme al disposto del nuovo statuto sociale.

In seno al Consiglio di Amministrazione è stato costituito un Comitato per il controllo interno, composto da tre membri, tutti non esecutivi. Nel comitato non sono al momento presenti Amministratori Indipendenti. Le caratteristiche della Società non hanno finora richiesto la costituzione di un Comitato Esecutivo e di un Comitato per la remunerazione.

Con una periodicità trimestrale gli Amministratori delegati dai Consigli delle Società del Gruppo, coadiuvati ove occorra dai responsabili operativi delle società stesse e dal Direttore Affari Generali e Servizi di Gruppo, si riuniscono con il Collegio Sindacale, i rappresentanti della Società di Revisione ed il preposto al controllo interno per riferire in merito all'andamento della gestione delle singole società, alla situazione finanziaria delle stesse ed alle operazioni di maggior rilievo effettuate nel periodo.

Il Collegio Sindacale, nominato il 30 Aprile 2003, è costituito da tre sindaci effettivi e da due sindaci supplenti e rimarrà in carica fino alla data di approvazione del Bilancio al 31 Dicembre 2005.

E' tuttavia previsto che anche il Collegio Sindacale rassegni le proprie dimissioni con effetto dalla prossima assemblea ordinaria del 29 Aprile p.v..

Gli Amministratori ed i Sindaci sono eletti attraverso procedure di voto di lista; non è stato costituito un Comitato per le proposte di nomina.

## **2) INFORMAZIONI SULL'ATTUAZIONE DELLE PREVISIONI DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA**

### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### ***Ripartizione delle competenze e delle deleghe***

L'Art.17 dello Statuto Sociale prevede che il Consiglio di Amministrazione possa delegare le proprie attribuzioni a uno o più dei suoi membri, determinando i limiti di tali deleghe.

Al Presidente ed al Vicepresidente spettano, ai sensi dell'Art.18 dello Statuto Sociale, la firma sociale e la rappresentanza legale di fronte ai terzi ed in giudizio anche separatamente l'uno dall'altro, nei limiti della delega loro conferita.

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione in data 30 Aprile 2003 ha conferito, con firma libera, al Presidente del Consiglio tutti i più ampi ed illimitati poteri sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione, fatta eccezione unicamente per quelli non delegabili a norma di legge e dell'Art. 19 della Statuto Sociale, che sono riservati all'esclusiva competenza del Consiglio.

Trattasi delle operazioni di particolare rilievo economico, finanziario e patrimoniale, qui di seguito elencate:

- I) costituzione di società, acquisizione e trasferimento, sotto qualsiasi forma, di partecipazioni in società che svolgono attività di intermediazione, gestione, consulenza e compravendita immobiliare di valore superiore ad € 200.000,00 ;
- II) costituzione di società, acquisizione e trasferimento, sotto qualsiasi forma, di partecipazioni in società che svolgono attività diverse da quelle indicate al punto I), nonché acquisizione, trasferimento o disposizione sotto qualsiasi forma di aziende o rami d'azienda, ovvero acquisto, trasferimento o concessione in licenza di marchi d'impresa;
- III) costituzione di joint ventures o altre entità e realizzazione, sotto qualsiasi forma, di partnership o alleanze strategiche, ad esclusione di quelle di carattere temporaneo finalizzate all'effettuazione di operazioni di consulenza immobiliare e/o intermediazione immobiliare;
- IV) compimento di operazioni di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale, anche a livello di gruppo, nonché sottoscrizione di accordi non rientranti nell'ambito dell'attività svolta dalla società;
- V) assunzione di mutui e finanziamenti, sotto qualsiasi forma, di importo eccedente € 5.164.569,00 e prestazione di garanzie reali o personali, fidejussioni, lettere di patronage o altro tipo di impegno in relazione ad obbligazioni della società o di sue controllate di importo eccedente € 5.164.569,00;
- VI) delega di poteri per l'esercizio dei diritti di voto nelle assemblee delle controllate della società;
- VII) sottoposizione delle materie su elencate all'esame dell'assemblea ordinaria.

Per le materie su elencate è richiesta l'approvazione preventiva del Consiglio con una maggioranza qualificata degli otto decimi dei componenti.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 12 Maggio 2004, revocando ogni precedente deliberazione, ha stabilito che il Vice Presidente della società svolgerà la funzione di vicario del Presidente, collaborando con lo stesso – e sostituendolo ove necessario – nello svolgimento dei compiti di Corporate Governance previsti dalla disciplina vigente.

Ha stabilito inoltre che l'Amministratore Delegato rappresenti gli interessi della società nelle società operative dalla stessa controllate, ponendo in essere ogni adempimento a ciò utile o necessario.

Al Vice Presidente e Amministratore Delegato sono stati conferiti, nella sua qualità di direttore generale, poteri di gestione mediante procura speciale notarile, in conformità alla succitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi dell'Art.19 dello Statuto Sociale il Consiglio di Amministrazione si riunisce con periodicità almeno trimestrale, onde consentire agli amministratori con deleghe di riferire tempestivamente sull'attività svolta ed al Consiglio stesso di esercitare i poteri di cui all'Art. 1.2 del Codice di Autodisciplina con particolare riguardo alle suesposte materie di maggior rilievo, nonché sulle operazioni in potenziale conflitto di interessi.

Nel corso dell'esercizio 2004 il Consiglio di Amministrazione si è riunito undici volte.

La dimensione della Società non ha finora richiesto la costituzione di un comitato esecutivo.

In occasione delle riunioni consiliari vengono fornite agli amministratori ed ai sindaci, con ragionevole anticipo, la documentazione e le informazioni necessarie per consentire al Consiglio di esprimersi con consapevolezza sulle materie sottoposte al suo esame.

### *Composizione del Consiglio di Amministrazione*

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 8 membri, signori

GIOVANNI GABETTI	Presidente
ELIO GABETTI	Vice Presidente e Amministratore Delegato
MARCO SERTORIO	Amministratore
MAURIZIO BENASSI	Amministratore
LUISA JONA CELESIA	Amministratore
HUGH MALIM	Amministratore
COLIN VINCENT	Amministratore
UGO GIORDANO	Amministratore

Come sopra accennato, l'Assemblea ordinaria che si riunirà il 29 Aprile p.v., provvederà a nominare un Consiglio formato da n.10 membri, di cui n.3 indipendenti, in conformità all'art. 14 del nuovo Statuto.

Degli Amministratori di cui sopra sono titolari di cariche in altre società quotate, finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni al di fuori del Gruppo Gabetti, il signor COLIN VINCENT Managing Director di Barclays Bank Plc (divisione Woolwich), Consigliere di Barclays Private Equity S.p.A. e Consigliere di Barclays Financial Services Italia S.p.A., HUGH MALIM Direttore Generale di Barclays Bank Plc, Presidente di Barclays Private Equity S.p.A., Presidente di Barclays Financial Services Italia S.p.A., Amministratore di Indesit Company S.p.A. e Consigliere del Comitato direttivo AIBE associazione fra le Banche estere in Italia e UGO GIORDANO Amministratore Delegato di LA GAIANA S.p.A..

### *Amministratori non esecutivi e indipendenti*

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri esecutivi e da cinque non esecutivi:

LUISA JONA CELESIA  
UGO GIORDANO  
HUGH MALIM  
MARCO SERTORIO  
COLIN VINCENT

Nell'ambito dei consiglieri non esecutivi l'Amministratore LUISA JONA CELESIA è da considerarsi indipendente.

### ***Comitato per le proposte di nomina***

Gli amministratori vengono nominati secondo le modalità stabilite dall'Art. 14 dello Statuto Sociale, che prevede che la nomina avvenga sulla base di liste presentate dai soci che, da soli o insieme ad altri soci, documentino di essere complessivamente titolari di azioni con diritto di voto rappresentanti almeno il 5% del capitale sociale con diritto di voto. Ogni socio non può presentare più di una lista né può votare liste diverse. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista. Gli amministratori uscenti sono rieleggibili.

Le liste devono essere depositate presso la sede sociale dieci giorni prima dell'assemblea corredate dalle dichiarazioni di accettazione della candidatura, di inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità e di sussistenza dei necessari requisiti. Alle liste è inoltre allegato un curriculum vitae dei candidati.

Gli azionisti pertanto procedono in autonomia ad una selezione preventiva dei candidati da inserire nella lista di appartenenza e, poiché non si sono finora rilevate difficoltà da parte dei soci nella stesura di dette liste, non si è ritenuto necessario costituire un Comitato per le proposte di nomina. Si precisa che l'attuale Consiglio di Amministrazione è formato da cinque amministratori eletti con la lista di maggioranza e da due amministratori, HUGH MALIM e COLIN VINCENT, eletti con la lista di minoranza.

### ***Comitato per la remunerazione***

La remunerazione degli amministratori viene stabilita dall'Assemblea degli Azionisti, mentre quella degli amministratori investiti di particolari cariche viene stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

Tali organi, di fatto, svolgono congiuntamente i compiti di un comitato per la remunerazione. Non sono previste al momento per gli amministratori quote di remunerazione variabili in funzione di obiettivi, in relazione al fatto che la società svolge attività di gestione delle partecipazioni e di prestazione di servizi esclusivamente a favore delle società partecipate.

Le informazioni di dettaglio sulle remunerazioni degli amministratori sono contenute nella Nota Integrativa al bilancio, ai sensi dell'art. 2427 c.c. e del regolamento CONSOB N. 11971.

La remunerazione degli alti dirigenti è legata in modo significativo ai risultati aziendali conseguiti o al raggiungimento di specifici obiettivi.

La Società non ha adottato piani di stock options.

Viste le caratteristiche peculiari della Società e del suo assetto azionario non si è pertanto finora ritenuta necessaria la costituzione di un Comitato per la remunerazione degli Amministratori.

### ***Comitato per il controllo interno***

In seno al Consiglio di Amministrazione è stato costituito un Comitato per il controllo interno così composto:

MARCO SERTORIO           Presidente  
HUGH MALIM  
UGO GIORDANO

Al momento all'interno del comitato non vi sono amministratori indipendenti. Alle riunioni del Comitato è sempre presente il Presidente del Collegio Sindacale e, su invito, il Vice Presidente e Amministratore delegato.

Il ruolo del comitato è definito in un apposito regolamento, in forza del quale esso svolge funzioni propositive e consultive per la valutazione del sistema di controllo interno. Tale attività è stata esercitata tramite la funzione di internal auditing.

Quale preposto al controllo, l'internal auditor non dipende da alcuna funzione operativa ed ha sottoposto i propri piani di lavoro direttamente all'Amministratore Delegato, al Comitato ed ai Sindaci, così come le relazioni che ha redatto su aspetti specifici di controllo interno.

Nel periodo in esame le verifiche hanno riguardato, ad esempio, linee guida per la stipula di contratti di franchising, acquisti di beni e servizi e spese di allestimento di nuove agenzie, costi variabili del personale dipendente e sistema premiante, gestione di mutui in contenzioso, verifica su implementazioni di procedure nell'area del recupero crediti (follow up), trading immobiliare e frazionamenti, verifica su implementazione di nuove procedure per l'acquisizione di affiliati in franchising (follow up), pubblicità economica e commerciale.

Per ognuna di tali tematiche, il comitato, riunitosi trimestralmente nel corso del 2004, ha vagliato i rilievi, ed ha valutato altresì l'adozione di misure correttive raccomandate a fronte di carenze o rischi evidenziati.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene l'attuale sistema di controllo interno, tenuto conto delle dimensioni del Gruppo, idoneo a presidiare efficacemente i rischi tipici delle principali attività esercitate dalla Società e dalle sue controllate e a monitorare la situazione economica e finanziaria del Gruppo.

### ***Le procedure per il trattamento delle informazioni riservate***

La Società ha adottato una procedura interna, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che stabilisce le regole per il trattamento delle informazioni riservate riguardanti la Società stessa, con particolare riguardo alle informazioni "price sensitive". Tale procedura è stata accettata e sottoscritta da tutti i dirigenti del Gruppo, oltreché dal personale direttivo interessato.



Nel Dicembre 2002 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il codice di comportamento in materia di internal dealing, in aderenza alla normativa vigente; tale codice è reso pubblico sul sito [www.gabetti.it](http://www.gabetti.it).

### ***La funzione di investor relations***

La funzione di INVESTOR RELATIONS MANAGER è affidata al Direttore Affari Generali e Servizi di Gruppo, MAURIZIO BENASSI, che opera seguendo i principi contenuti nella Guida per l'Informazione al Mercato e che può essere contattato al numero di telefono 02-7755248, fax 02-7755234 e e-mail: [diraffarigenerali@gabetti.it](mailto:diraffarigenerali@gabetti.it).

### ***Sindaci***

I sindaci vengono nominati secondo le modalità previste dall'Art. 20 dello Statuto Sociale, che prevede che la nomina avvenga sulla base di liste presentate dai soci che, da soli o insieme ad altri soci, documentino di essere complessivamente titolari di azioni con diritto di voto rappresentanti almeno il 5% del capitale sociale con diritto di voto.

Ogni socio non può presentare più di una lista né può votare liste diverse. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista. I sindaci uscenti sono rieleggibili.

Le liste devono essere depositate presso la sede sociale dieci giorni prima dell'assemblea corredate dalle dichiarazioni di accettazione della candidatura, di inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità e di sussistenza dei necessari requisiti. Alle liste è inoltre allegato un curriculum vitae dei candidati.

Non possono essere inseriti nelle liste candidati che ricoprono già incarichi di sindaco in altre cinque società quotate.

Si precisa che l'attuale Collegio Sindacale è formato dai signori ALBERTO DONNET (presidente del Collegio) e MASSIMO MERONI eletti con la lista di maggioranza e da GIUSEPPE DEIURE eletto con la lista di minoranza; sindaci supplenti sono i signori PIETRO SCARRONE e LUCA MERCALDO quest'ultimo eletto con la lista di minoranza.

I sindaci effettivi e supplenti non rivestono cariche di amministratore o sindaco in altre società quotate, ad eccezione di GIUSEPPE DEIURE che è Presidente del Collegio Sindacale della società NEGRI BOSSI S.p.A. e sindaco effettivo della Società FASTWEB S.p.A. già e-BISCOM S.p.A..

Milano, 31 Marzo 2005

GABETTI HOLDING S.p.A.  
Un Amministratore  
Dott. Maurizio Benassi

**TABELLA 1: STRUTTURA DEL CdA E DEI COMITATI**

Consiglio di Amministrazione							Comitato Controllo Interno ●		Comitato Remunerazione ◆		Eventuale Comitato Nomine ◇		Eventuale Comitato Esecutivo	
Carica	Componenti	esecutivi	non-esecutivi	indipendenti	****	Numero di altri incarichi **	***	****	***	****	***	****	***	****
Presidente	Gabetti Giovanni	X			2/11	0								
Vice Presidente e Amm.delegato	Gabetti Elio	X			11/11	0								
Amministratore	Benassi Maurizio	X			11/11	0	X Cessato il 16/12/04	3/4						
Amministratore	Ciampi Luciano*		X Cessato il 5/11/2004		9/11	1	X Cessato il 5/11/04	3/4						
Amministratore	Giordano Ugo		X		11/11	1	X	4/4						
Amministratore	Jona Celesia Luisa		X accett. 09/1/04	X	10/11	0								
● Sintesi delle motivazioni dell'eventuale assenza del Comitato o diversa composizione rispetto alle raccomandazioni del Codice: Diversa composizione dovuta alla recente istituzione														
◆ Sintesi delle motivazioni dell'eventuale assenza del Comitato o diversa composizione rispetto alle raccomandazioni del Codice: Comitato non costituito. Compiti svolti dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale														
◇ Sintesi delle motivazioni dell'eventuale diversa composizione rispetto alle raccomandazioni del Codice: Comitato non costituito														

Consiglio di Amministrazione							Comitato Controllo Interno ●		Comitato Remunerazione ◆		Eventuale Comitato Nomine ◇		Eventuale Comitato Esecutivo	
Carica	Componenti	esecutivi	non-esecutivi	Indipendenti	****	Numero di altri incarichi **	***	****	***	****	***	****	***	****
Presidente														
Amministratore	Sertorio Marco		X		11/11	0	X	4/4						
Amministratore	Vincent Colin*		X		11/11	1								
Amministratore	Hugh Malim*		X dal 5/11/2004		2/11	5	X dal 5/11 2004	1/3						
Amministratore														
● Sintesi delle motivazioni dell'eventuale assenza del Comitato o diversa composizione rispetto alle raccomandazioni del Codice: Diversa composizione dovuta alla recente istituzione														
◆ Sintesi delle motivazioni dell'eventuale assenza del Comitato o diversa composizione rispetto alle raccomandazioni del Codice: Comitato non costituito. Compiti svolti dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale														
◇ Sintesi delle motivazioni dell'eventuale diversa composizione rispetto alle raccomandazioni del Codice: Comitato non costituito.														

Numero riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento	CdA: 11	Comitato Controllo Interno: 4	Comitato Remunerazioni:	Comitato Nomine:	Comitato Esecutivo:
---	---------	-------------------------------	-------------------------	------------------	---------------------

#### NOTE

\*La presenza dell'asterisco indica se l'amministratore è stato designato attraverso liste presentate dalla minoranza.

\*\*In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Nella Relazione sulla *corporate governance* gli incarichi sono indicati per esteso.

\*\*\*In questa colonna è indicata con una "X" l'appartenenza del membro del CdA al Comitato.

\*\*\*\*In questa colonna è indicata la percentuale di partecipazione degli amministratori rispettivamente alle riunioni rispettivamente del CdA e dei Comitati.

#### TABELLA 2: COLLEGIO SINDACALE

Carica	Componenti	Percentuale di partecipazione alle riunioni del Collegio	Numero altri incarichi**
<b>Presidente</b>	Donnet Alberto	6/6	0
<b>Sindaco effettivo*</b>	Deiure Giuseppe*	4/6	2
<b>Sindaco effettivo</b>	Meroni Massimo	6/6	0
<b>Sindaco supplente</b>	Scarrone Pietro		0
<b>Sindaco supplente</b>	Mercaldo Luca*		0
<b>Numero riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento:</b>			
<b>Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri effettivi (ex art. 148 TUF): 5%</b>			

#### NOTE

\*L'asterisco indica se il sindaco è stato designato attraverso liste presentate dalla minoranza.

\*\*In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati italiani. Nella Relazione sulla *corporate governance* gli incarichi sono indicati per esteso.

**TABELLA 3: ALTRE PREVISIONI DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA**

	SI	NO	Sintesi delle motivazioni dell'eventuale scostamento dalle raccomandazioni del Codice
<b>Sistema delle deleghe e operazioni con parti correlate</b>			
Il CdA ha attribuito deleghe definendone:			
a) limiti	X		
b) modalità d'esercizio	X		
c) e periodicità dell'informativa?	X		
Il CdA si è riservato l'esame e approvazione delle operazioni aventi un particolare rilievo economico, patrimoniale e finanziario (incluse le operazioni con parti correlate)?	X		
Il CdA ha definito linee-guida e criteri per l'identificazione delle operazioni "significative"?		X	
Le linee-guida e i criteri di cui sopra sono descritti nella relazione?		X	
Il CdA ha definito apposite procedure per l'esame e approvazione delle operazioni con parti correlate?		X	
Le procedure per l'approvazione delle operazioni con parti correlate sono descritte nella relazione?		X	
<b>Procedure della più recente nomina di amministratori e sindaci</b>			
Il deposito delle candidature alla carica di amministratore è avvenuto con almeno dieci giorni di anticipo?	X		
Le candidature alla carica di amministratore erano accompagnate da esauriente informativa?	X		
Le candidature alla carica di amministratore erano accompagnate dall'indicazione dell'idoneità a qualificarsi come indipendenti?		X	
Il deposito delle candidature alla carica di sindaco è avvenuto con almeno dieci giorni di anticipo?	X		
Le candidature alla carica di sindaco erano accompagnate da esauriente informativa?	X		

<b>Assemblee</b>			
La società ha approvato un Regolamento di Assemblea?	X		
Il Regolamento è allegato alla relazione (o è indicato dove esso è ottenibile/scaricabile)?	X		
<b>Controllo interno</b>			
La società ha nominato i preposti al controllo interno?	X		
I preposti sono gerarchicamente non dipendenti da responsabili di aree operative?	X		
Unità organizzativa preposta al controllo interno (ex art. 9.3 del Codice)	Internal Auditing		
<b>Investor relations</b>			
La società ha nominato un responsabile <i>investor relations</i> ?	X		
Unità organizzativa e riferimenti (indirizzo/telefono/fax/e-mail) del responsabile <i>investor relations</i>	Direttore Affari Generali e Servizi del Gruppo – Dr.Maurizio Benassi Via Ugo Bassi 4/b Milano tel. 02 7755629 fax 02 7755234 mbenassi@gabetti.it		