

ARRIVA IN GABETTI IL SOFT SKILLS CONSULTANT

Attraverso questa figura Gabetti punta all'arricchimento personale e professionale dei suoi dipendenti

Milano, 23 luglio 2019 - Il Gruppo Gabetti – leader italiano nell'intermediazione di immobili residenziali e commerciali – mette a disposizione dei suoi dipendenti la figura del **Soft Skills Consultant**, punto di riferimento per coloro che vogliono migliorare la comunicazione, la gestione dell'ansia e dello stress, delle relazioni interpersonali e la capacità di concentrazione.

Il **primo progetto** prevede che il Soft Skills Consultant dedichi a tutti coloro che ne fanno richiesta un'ora di consulenza personale. Gli incontri si terranno nelle sedi di Milano e Roma e inizieranno dalla fine di settembre 2019, proseguendo nel 2020 secondo un calendario preciso a cadenza mensile. Gli incontri si svolgeranno regolarmente, così da accompagnare i dipendenti verso il potenziamento continuo delle capacità personali e il superamento degli ostacoli al proprio sviluppo.

Per ricoprire il ruolo di Soft Skills Consultant è stato scelto **Matteo Rizzato**, consulente e formatore specializzato nella ricerca dell'eccellenza relazionale e nell'accelerazione di competenze delle Risorse Umane. Rizzato è anche ricercatore nel campo della comunicazione empatica, dell'intelligenza emotiva e del comportamento umano. Con lui Gabetti intraprenderà altri progetti, che prevedono corsi totalmente dedicati alle figure Junior, Middle e Senior. L'obiettivo è quello di fare in modo che i dipendenti abbiano tutti gli strumenti per migliorare le performance personali e aziendali, oltre che la qualità delle relazioni umane nell'ambiente lavorativo.

*“In un mondo del lavoro sempre più competitivo e complesso, per noi il benessere dei dipendenti è una priorità assoluta – afferma **Sonia Guiducci, Responsabile Risorse Umane e Procedure Organizzative di Gabetti** – e la figura del Soft Skills Consultant ci darà sostegno. Con questo servizio puntiamo anche a migliorare ulteriormente l'ambiente lavorativo, supportando i dipendenti nel costruire delle relazioni efficaci, nel prendere le giuste decisioni e nel gestire i cambiamenti”.*

Secondo una recente ricerca di ADP (società internazionale leader nell'human capital management) un italiano su tre (il 32,5%) ha affermato che non vi è il minimo interesse da parte dell'azienda per cui lavora in merito al proprio benessere e stato psicologico/emotivo. Il 36,9% afferma invece che vi è un interesse, ma molto superficiale. Solo 1 su 5 (il 22%) crede vi sia abbastanza attenzione, ma è solo l'8,2% che afferma che l'interesse è forte e reale. Il 15% degli italiani ha poi dichiarato di subire stress tutti i giorni, il 20% di subire una pressione eccessiva almeno due-tre volte a settimana, l'8,7% arriva a 4-6 volte a settimana. Solo il 13% dice di stare bene e di non subire ansia o stress.



Gabetti Property Solutions, attraverso le diverse linee di business delle società controllate, eroga servizi per l'intero sistema immobiliare, offrendo consulenza integrata mirata a soddisfare ogni esigenza e aspettativa di privati, aziende e operatori istituzionali. È proprio dall'integrazione e dalla sinergia di tutti i servizi che emerge il valore aggiunto del gruppo: un modello unico rispetto a tutti i competitors. Il modello organizzativo di Gabetti Property Solutions consente l'integrazione e il coordinamento delle competenze specifiche di ciascuna società del Gruppo nell'ambito delle seguenti aree: Consulenza, Valorizzazione, Gestione, Intermediazione. www.gabettigroup.com.

Per ulteriori informazioni:

SEC Relazioni Pubbliche

Francesca Brambilla – brambilla@segrp.com – 3386272146

Daniele Pinosa – pinosa@segrp.com – 335 7233872